

Welfare, da giugno €150,00 in benefit a 1,7 milioni di metalmeccanici

Autore : Redazione

Data : 10 Aprile 2018



Dagli esperti i consigli per ottenere i migliori vantaggi fiscali

Riceviamo e pubblichiamo.

Ben €150,00 in welfare e *benefit* per ogni dipendente a partire dal 1° giugno 2018: ecco cosa prevede il rinnovo del contratto CCNL Metalmeccanici firmato da CGIL, CISL e UIL. La novità rappresenta un'opportunità per 1,7 milioni di lavoratori e riguarda una vasta scelta di *fringe benefit*, quindi buoni spesa e tagliandi, oppure *benefit* di welfare da destinare a salute, previdenza o servizi per l'assistenza.

Ma quali sono i *benefit* maggiormente amati dai lavoratori italiani?

Dallo studio Ipsos Marketing per Sodexo Benefit&Rewards Services su un *target* di 800 dipendenti di aziende private dai 25 ai 60 anni, emerge che sono quelli dedicati al supporto della famiglia, 59%, servizi per la cura personale, 54%, *shopping*, 52%, servizi assicurativi, 47%, buoni pasto, 46%, e rimborsi per il trasporto, 42%; menzione d'onore ai coupon per la benzina, 67%, e *gift card*, 27%.

Grazie alla Legge di Bilancio 2017 in cui le imprese, specie quelle private, dispongono di diversi premi di produttività e vantaggi fiscali, anche Sodexo ha pensato ai bisogni *extra* lavorativi promuovendo il Pass Shopping, il buono acquisto defiscalizzato che sta riscuotendo sempre più successo in azienda. Un vantaggio che diventa duplice e reciproco: se da un lato i *benefit* accrescono la motivazione e la produttività dei dipendenti, dall'altro le aziende possono godere di sgravi fiscali sempre più importanti.

Spiega Sergio Satriano, Managing Director di Sodexo Benefit&Rewards Services:

La modalità più semplice per rispondere a questo obbligo è quella di erogare al collaboratore buoni benzina o buoni spesa.

Per questo si registra un forte incremento di adozioni da parte delle aziende di strumenti flessibili, digitali, semplici da gestire e che lascino ai beneficiari la massima libertà di scelta.

Con Pass Shopping è valorizzato ulteriormente l'approccio multi device: un unico prodotto

spendibile sia nei negozi fisici sia sulle piattaforme di e-commerce grazie agli accordi con importanti partner appartenenti a diverse categorie merceologiche e a livello logistico le aziende sono agevolate poiché possono ordinare e ricevere i buoni direttamente online.

L'accordo tra sindacati e dipendenti con contratto CCNL metalmeccanici è in vigore dal 2017 e prevedeva il valore dei beni e servizi di 100 euro dal 1° giugno dello stesso anno, un aumento a 150 dal 1° giugno 2018 e si concluderà nel 2019 con un valore di €200,00 di beni e servizi che andranno utilizzati entro il 31 maggio dell'anno successivo.

L'accesso ad €150,00 in *benefit* spetta ai lavoratori che hanno superato il periodo di prova e siano in forza dal 1° giugno di ciascun anno o che siano stati assunti con contratto a tempo indeterminato o determinato con almeno tre mesi di anzianità; anche i CCNL Telecomunicazioni e Orafi prevedono il welfare integrativo con un contributo di €120,00 per il primo settore ed €100,00 per il secondo.

Sottolinea Sergio Satriano, Managing Director di Sodexo Benefit&Rewards Services:

Il nuovo contratto inserisce l'obbligo di erogare ai dipendenti servizi di welfare pari a €150,00 e sempre più aziende sono interessate ad elargire un premio di produttività sotto forma di fringe benefit per incrementare la motivazione e la produttività dei dipendenti. Sodexo, conscia dell'importanza del benessere dei lavoratori, supporta le aziende da oltre 50 anni fornendo servizi in grado di migliorare la qualità della vita mediante soluzioni ad hoc.

Pass Shopping è il nostro plusvalore: se da un lato migliora la vita lavorativa dall'altro incontra le esigenze e coccola i dipendenti, mantenendo alto il loro livello di soddisfazione e performance.