Ospedale San Giovanni di Roma, nasce 'Happy AOSGA'

Autore : Giorgia Dublino

Data : 16 Febbraio 2023

Per i dipendenti tornei sportivi, corsi di formazione linguistica e in ambito artistico, programmi di valorizzazione del personale, uscite ludico-educative e culturali

Nasce *'Happy AOSGA'* il progetto per l'implementazione e diffusione del benessere organizzativo dei dipendenti dell'Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata di Roma.

Ha detto il Direttore generale Tiziana Frittelli:

> All'interno del nostro Ospedale si intende sviluppare un clima organizzativo volto ad influenzare positivamente l'operato dei dipendenti, in termini di motivazione, rapporto con i colleghi, performance ed efficienza.

> Per creare un buon clima in ambito professionale il progetto intende, infatti, lavorare sulla cultura organizzativa, l'insieme di valori che l'azienda trasmette all'esterno e al suo interno, in grado di generare motivazione nei dipendenti e li incentivi a lavorare con felicità in una certa direzione.

Diverse le attività che saranno programmate e avviate, già dal prossimo mese di marzo, come ad esempio corsi di benessere fisico, come *pilates* e respirazione, corsi di formazione linguistica e in ambito artistico, corsi di *public speaking* e comunicazione, tornei sportivi di tennis, *paddle*, calcetto e molti altri sport, oltreché programmi di valorizzazione del personale ed uscite ludico-educative e culturali e *nordic walking*.

Ha detto Tiziana Frittelli:

> Il progetto ha l'obiettivo di raggiungere i 17 *Goal* dell'*Agenda 2030* che prendono in considerazione in maniera equilibrata le tre dimensioni - economica, sociale ed ecologica - dello sviluppo sostenibile.
>
> Puntiamo con questa iniziativa ad aumentare il senso di appartenenza, migliorare il rapporto tra colleghi in azienda, scoprire e conoscere nuove prospettive e contrastare, con l'attività sportiva, la sedentarietà.

Nel corso delle scorse settimane tutta la comunità dell'Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata ha partecipato ad una *survey* conoscitiva al fine di condividere aspettative, richieste, bisogni e anche il gradimento su specifiche attività.

Alto il livello di soddisfazione e interesse per il progetto.