Campania: Parità di genere nella P.A. Piano triennale per dipendenti

Autore : Redazione

Data : 25 Aprile 2018

Riceviamo e pubblichiamo dalla Segreteria Assessore Regionale al Lavoro Sonia Palmeri.

La Giunta regionale della Campania ha approvato ieri, martedì 24 aprile, per la prima volta il Piano delle azioni positive - periodo 2018/2020.
Tale Piano è stato realizzato con il rilevante contributo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, C.U.G., istituito nel settembre 2015 dalla Giunta De Luca, a cui sono esplicitamente assegnati dalla legge compiti propositivi, consultivi e di verifica su tutte le tematiche legate alle discriminazioni di genere, oltre che ad ogni altra forma di discriminazione, diretta o indiretta.

La delibera, proposta dall'Assessore al Personale Sonia Palmeri e dall'Assessore alle Pari opportunità Chiara Marciani, predispone una serie di azioni per rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità nel lavoro e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche dove sussista un divario tra generi.

Il Piano prevede diversi macro obiettivi: promozione delle pari opportunità attraverso strumenti quali: il bilancio di genere; rafforzamento di strumenti conciliativi tra vita familiare e vita lavorativa, quali le ferie solidali e il lavoro agile; incremento del benessere organizzativo con prevenzione di fenomeni quali *mobbing* e molestie sul luogo di lavoro.

Spiega l'assessore alle Risorse Umane Sonia Palmeri:

> Abbiamo inteso rafforzare e diffondere la cultura della parità e l'eliminazione delle discriminazioni tra sessi, introducendo l'attività di formazione mirata che valorizzi le capacità professionali, la conciliazione dei tempi di vita e lavoro promuovendo, ad esempio, il telelavoro, la banca delle ore o il part time.

Queste tematiche già in parte introdotte nel contratto decentrato dei dipendenti della Giunta Regionale, siglato il 5 aprile scorso, necessitano di una continua attenzione affinché il luogo di lavoro continui ad essere per ciascun dipendente, un luogo in cui vivere responsabilmente il proprio impegno professionale contribuendo a realizzare il cambiamento della P.A. a cui questa Giunta attribuisce un ruolo strategico.